



# Eesti Kohtunike Ühing

Hr Urmas Kruuse  
tervise- ja tööminister  
Sotsiaalministeerium  
[info@sm.ee](mailto:info@sm.ee)

Teie 31.07.2014 nr 1.2-1/3396

Meie 29.08.2014

## **Individuaalse töövaidluse lahendamise seaduse eelnoü väljatöötamise kavatsusest**

Eesti Kohtunike Ühing tänab võimaluse eest esitada omapoolne arvamus Sotsiaalministeeriumi kavatsuse kohta töötada välja uue individuaalse töövaidluse lahendamise seaduse (ITVS) eelnöu. Arvamuse andmiseks esitatud väljatöötamiskavatsuses käsitletud probleemid on kahtlemata aktuaalsed ja olulised ning senise regulatsiooni lünkade ja ebakõlade kõrvaldamine on Eesti Kohtunike Ühingu hinnangul individuaalsete töövaidluste lahendamise süsteemi jätkusuutliku ja tõhusa toimimise tagamiseks väga vajalik, mistõttu toetame uue ITVS eelnöu koostamist. Nõustume, et väljatöötamiskavatsuses viidatud kitsaskohtade ületamiseks on õigusloomeline sekkumine suurel määral vältimatu.

Kuivõrd väljatöötamiskavatsuses on põhiosas piiratud kehtiva regulatsiooni probleemide kaardistamisega, pakkumata veel välja konkreetseid sisulisi lahendusi, peame antud hetkel vajalikuks esmajoonel rõhutada, et töövaidluskomisjonide õigusliku staatuse ja pädevuse ning individuaalsete töövaidluste lahendamisel kohaldatavate menetlusnormide täpsustamisel tuleks kindlasti silmas pidada, et ka loodava regulatsiooni puhul säiliks töövaidluskomisjonide identiteet, mille üheks osaks tuleb pidada lihtsat, kiiret ja vähekulukat menetlust. Töövaidluskomisjonid peaksid individuaalsete töövaidluste lahendamiseks pakkuma alternatiivi kohtumenetlusele ja vähendama seeläbi kohtute koormust peamiselt just vähemkeerukate ja -mahukate ning õiguslikult ja faktiliselt selgemate vaidluste puhul, mille õigeks lahendamiseks ei ole komisjonil tingimata tarvis omada kohtuga võrdsed menetluslikke võimalusi (nt tõendite kogumiseks jm). Töövaidluskomisjonide pädevuse võimaliku laiendamise kaalumisel tuleks arvestada, et keerukate uute ülesannete (nt tööõnnetuste ja kutsehaigestumistega seotud kahju hüvitamise nõuete menetlemine) lisandumise korral on komisjonidele vajalik tagada suhteliselt pikk ettevalmistusaeg ja asjakohane koolitus. Eelnöu ettevalmistamisel oleks süsteemsuse tagamiseks täiendavalt otstarbekas võrrelda töövaidluskomisjonide suhtes kohaldatavaid menetlussätteid muu hulgas teiste sarnast funktsiooni kandvate vaidlusorganite (nt üürikomisjonid, riigihangete vaidlustuskomisjon, tööstusomandi apellatsioonikomisjon) tegevust reguleerivate normidega.

Eesti Kohtunike Ühing sooviks kindlasti avaldada edaspidi arvamust ka valminud eelnöu suhtes ning loodame, et Sotsiaalministeerium peab võimalikuks sellega arvestada, tagades seejuures seisukohtade kujundamiseks mõistliku tähtsaja.

Lugupidamisega

*/allkirjastatud digitaalselt/*

Virgo Saarmets  
Esimees